

令和3年度

東京都中小企業技能 人材育成大賞知事賞

大賞

株式会社内野製作所

〈ものづくり部門〉

(八王子市:八王子商工会議所推薦)

武州工業株式会社

〈ものづくり部門〉

(青梅市:一般社団法人首都圏産業活性化協会推薦)

メイホー株式会社

〈ものづくり部門〉

(大田区:公益財団法人大田区産業振興協会推薦)

有限会社ファッションしらいし

〈ものづくり部門〉

(杉並区:東京都中小企業団体中央会推薦)

大内新興化学工業株式会社

〈ものづくり部門〉

(中央区:一般社団法人東京経営者協会推薦)

株式会社高砂

〈ものづくり部門〉

(江戸川区:東京商工会議所推薦)

優秀賞

多摩冶金株式会社

〈ものづくり部門〉

(武蔵村山市:公益財団法人
東京都中小企業振興公社推薦)

奨励賞

新協電子株式会社

〈ものづくり部門〉

(八王子市:八王子市推薦)

東京都では、技能者の育成と技能の継承に取り組んでいる都内の中小企業等で、特に成果を上げた企業等を「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」として表彰しています。

このたび、第18回となる令和3年度「東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞」の受賞企業等について、学識経験者等で構成される審査会において審査を行い、大賞1社、優秀賞2社、奨励賞5社を決定しました。

この表彰制度により、中小企業等における技能者の人材育成と処遇・地位の向上が図られ、東京の産業の活性化と競争力のある東京のものづくり産業及びサービス産業がさらに発展することを期待しています。



東京都産業労働局

大賞

株式会社内野製作所

《精密歯車の試作・製造業》

ものづくり部門

◆八王子商工会議所推薦



〒192-0001
八王子市戸吹町2105
電話:042-696-6210
URL:<https://www.uchino-ss.co.jp/>

代表取締役社長 内野 徳昭



昭和24年設立。精密歯車の試作・開発及び自動車・二輪車用レースギアの製造を行っている会社である。常に新しいチャレンジを行い、最新の機械加工技術に対応するための研修や、地元教育機関からの採用、社内コミュニケーションの重視等、社員が働きやすい環境構築を目指し、業界の特性に応じた独自の教育方法で技術者の育成にあたっている。

人材育成に関する基本的要素

- (1)毎年社員に会社の人材育成の方針や目標を公表。育成型人事制度を活用し、社員の人材育成に取り組んでいる。
- (2)技能の高いシニア人材を活用すると共に、技能の高い社員を技術主幹として管理職登用し若手育成を行っている。
- (3)国内の職業訓練校や、トップカテゴリーのレース(MotoGp)、海外工作機メーカー等へ社員を派遣し育成を図っている。
- (4)人事制度に基づき、1等級～5等級まで職務等級を設け、役割職務を明確化。等級をベースに給与を定めている。
- (5)作業グループ毎にスキルマップや教育プログラムを策定。各種外部研修を積極的に受講させるとともに、海外派遣を行っている。
- (6)新入社員向けプログラムや、管理者層、若手向けにヒューマンスキルに係るプログラムを実施している。

技能者の能力開発への取組

- (1)東京都優秀技能者知事賞受賞者や「地域の匠」受賞者等、高い技能を持つ社員を継続雇用し、技能継承・人材育成に活用している。
- (2)最先端の海外製工作機械の操作習得、技能向上のため社内OJTや社員の海外派遣、海外からのトレーナー招聘を積極的に実施している。
- (3)職務等級、担当業務毎にモデルケースを策定し、研修・セミナーに積極的に社員を派遣する等、技能向上を促している。
- (4)スキルマップに基づき、ジョブローテーションにより新たな業務を担当させ経験を積ませている。
- (5)外部研修参加費・資格取得費は原則、全額を会社が負担することとしている。
- (6)世界の最先端技術に触れ見識を高めるため、海外の工作機械見本市や取引先企業に積極的に社員を派遣している。



技能者の処遇・地位向上への取組

- (1)豊富な職務経験、専門知識、専門的で高度な技能を持った社員に対して、積極的に再雇用を行い、後進指導等を担当してもらっている。
- (2)優秀な技能者を「技術主幹」として管理職(課長待遇)として処遇している。
- (3)有用な資格取得者に対しては、人事制度において「高く」評価を行う仕組みとしており、人事考課の面で社員の意欲向上を図っている。



地域・社会的貢献やその他の人材育成の取組

- (1)インターンシップや地域の小中学生向けの体験プログラム等を、長期間にわたり実施している。
- (2)社内にトレーニングルームを整備する等、福利厚生を充実させることで、社員のモチベーションアップ等や職場における女性の活躍推進を継続的にしている。

優秀賞

多摩冶金株式会社

《金属熱処理加工業》

ものづくり部門

◆公益財団法人 東京都中小企業振興公社推薦



代表取締役社長 山田 毅

〒208-0023
武蔵村山市伊奈平2-77-1
電話:042-560-4331
URL:<http://www.tamayakin.co.jp/>



昭和25年設立。金属熱処理による金属加工を行っている会社である。

特定の企業や業界に依存しない「独立系の熱処理企業」として航空・宇宙・防衛関連を筆頭に幅広い業界で貢献。金属熱処理は専門性が高く、社員の定着と技術力向上が不可欠であることから、人材育成制度の充実及び技能の継承を推し進めている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1)会社の行動指針が記載されたカードを全社員が常時携帯。全社員が共通の意識で業務や技能向上に取り組む土壌を形成
- (2)技能検定の受検手数料を全額負担し、社員の技能向上に寄与
- (3)世話役制度によるきめ細やかな新入社員教育や、地元工業高校からのインターンシップ受け入れにより、就職後の高い定着率を誇る



優秀賞

新協電子株式会社

《電子機器製造業》

ものづくり部門

◆八王子市推薦



代表取締役 中西 英樹

〒193-0931
八王子市台町1-22-19
電話:042-634-8190
URL:<http://sinkyo.co.jp/>



昭和41年設立。社会インフラ向け通信機械の製造を行っている会社である。

独自の電子・電気技術により、データを遠方に運ぶサービスを中心に、社会インフラシステムなどで活用されている。「仲間全員が働く生き甲斐を感じ幸福になることが信条」の経営理念に基づき、人材育成を行っている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1)全社員が閲覧・投稿できるナレッジシステムを構築。社内間のコミュニケーション能力向上や人材育成に活用
- (2)同業他社の定年退職者で高い技能を持つ技術者を、技術指導者として採用。OJTによる高度な技能の継承を実施
- (3)全社員の技能のスキルマップ化や、社員毎に年間目標シートを設定。社長への成果報告を実施することで、きめ細やかな人材育成を実施



奨励賞

武州工業株式会社 《金属製品製造業》

ものづくり部門

◆一般社団法人首都圏産業活性化協会推薦



〒198-0025
青梅市末広町1-2-3
電話:0428-31-0167
URL:
<https://www.busyu.co.jp/>

代表取締役会長 林 英夫

昭和26年設立。自動車用金属加工部品を製造している会社である。「一個流し生産」や、従業員がタブレット端末で確認できる独自の生産管理システムの導入等、高品質のものづくりを実現するための取組や人材育成を実施している。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1)業務に必要な「技能に関する動画教材」を多数作成。社員がいつでも閲覧できるよう整備
- (2)独自にAIシステムを開発し、日々の業務の目標・実績の見える化を実施。社員のモチベーション向上や自己啓発を促進



奨励賞

メイホー株式会社 《めっき及び表面処理加工業》

ものづくり部門

◆公益財団法人大田区産業振興協会推薦



〒144-0033
大田区東糀谷6-3-1
電話:03-3744-6761
URL:
<http://meiho.com/>

代表取締役社長 江原 弾

昭和25年設立。各種素材のめっき及び化学研磨等の表面処理加工により、医療・電子機器・自動車等の様々な分野で貢献している会社である。技能実習生の技能検定試験に向けた支援体制や高度人材の採用など、戦略的な人材育成を行っている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1)社長チャンネル(YouTube)等による、社員への発信を多数実施。人材育成方針や組織目標の周知・理解を積極的に進めている。
- (2)社員を高等職業訓練校に派遣し、技能検定を受検させている。資格取得者には報奨金を支給する等、待遇に反映



奨励賞

有限会社ファッションしらいし 《婦人子供服製造業》

ものづくり部門

◆東京都中小企業団体中央会推薦



〒166-0014
杉並区松ノ木3-16-12
電話:03-3313-1185
URL:
<https://www.ifashion.co.jp/>

代表取締役 白石 正裕

平成2年設立。国内外の高級アパレルや百貨店等で販売される婦人子供服を製造している会社である。海外への外注が進む中、都心部で多くの社員を雇用し続け、業界のリーダー的存在として高い技術力を持った「人づくり」に力を入れている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1)社内塾を設置し、一連の仕事ができるレベルまでの基礎技能を取得させている。技能レベルに応じた課題設定により、特性に応じた人材育成を実施
- (2)同業他社の工場見学の受け入れや、若手技能者との交流により業界全体の技能向上に貢献



奨励賞

大内新興化学工業株式会社

《有機化学工業薬品製造業》

ものづくり部門

◆一般社団法人東京経営者協会推薦



〒103-0024
中央区日本橋小舟町7-4
電話:03-3662-6453
URL:
<https://www.jp-noc.co.jp/>

代表取締役社長 大内 茂正

昭和12年設立。有機ゴム薬品初の国産化に成功し、有機ゴム薬品・有機硫黄化合物・有機硫黄農薬・医薬品原薬等を製造している会社である。技能継承だけでなく、安全・環境・地域貢献等幅広い活動を通して人材育成に取り組んでいる。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1)OJT実施手順を策定し、社内データベース上に公開するなどして、早期の技能向上を実施
- (2)インターンシップや地元小学生対象のイベントを実施することで、地域全体の人材育成の機運を醸成



奨励賞

株式会社高砂

《清掃用品製造業》

ものづくり部門

◆東京商工会議所推薦



〒132-0021
江戸川区中央2-2-3
電話:03-3652-5136
URL:
<http://www.shidapalm.co.jp/>

代表取締役社長 吉田 典靖

昭和25年設立。清掃用具の専門店として、デッキブラシ・モップ・座敷ほうきなど、多くの日用清掃用品の企画開発・製造を行っている会社である。「社員の幸福、お客さまの満足、お取引先さまの繁栄」を理念に、社員とのコミュニケーションを重視した人材育成を行っている。

技能者の育成と技能継承への取組

- (1)採用活動の一環としてインターンシップを実施し、ミスマッチを防止。個々の適正にあった人材育成を実施
- (2)日々の業務報告にボイスメールを活用し、個々の詳細な状況を把握。きめ細やかな人材育成に活用



人材育成・処遇改善に向けて「職業能力評価制度」を活用しましょう!!

労働者の能力を賃金等の処遇や自社の人材確保等に適切に結び付けていくためには、技能の証明を行う「技能検定」や「建設キャリアアップシステム」「社内における評価基準」等の職業能力評価制度の活用が大変有効です。

職業能力評価制度の概要

職業能力評価には、下記4点が用いられています。

職業能力検定

・技能検定制度、社内検定制度、その他の資格取得制度

職業能力評価基準

・業界団体と連携し、仕事に必要な「知識」や「技術・技能」に加え、「職務執行能力」を整理・体系化

職業情報の見える化

・ジョブカード、建設キャリアアップシステム

意見交換会の実施

・東京都では、令和3年6月に、各種制度に関わる関係者等を集めて「職業能力評価制度」の活用による「人材の育成・処遇改善」に向けた意見交換会を実施しました。

制度の詳細や、意見交換会の様子はQRコードまたは下記URLよりご覧ください。
<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/monodukuri/sikaku/>

TOKYOはたらくネット

検索



東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧 (平成25年度～令和2年度)

※平成16年～平成24年度までは「東京都中小企業ものづくり人材育成大賞知事賞」という事業名称で実施

※平成24年度以前の受賞企業等については、TOKYOはたらくネットに掲載

※TOKYOはたらくネット (https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/monodukuri/hyosho/jinzai_ikusei/)

年度	大賞	優秀賞	奨励賞			
2	(株)江北ゴム製作所 (ゴム製品製造業)	(株)渡辺精機 (精密機械部品加工業)	守製鉄(株) (金属製品製造業)	(株)萬国 (ネームプレート製造業)	(株)谷沢製作所 (安全衛生保護具製造業)	
		(株)ナガセ (金属加工業)				
		(有)典座舎 (日本料理業)				
元	(株)興亜硝子(株) (硝子容器製造業)	(株)田中電気研究所 (電気機械器具製造業)	林屋コンクリート工業(株) (コンクリート製品製造業)	(株)信栄テクノ (切削微細精密部品加工業)		
30	大森クローム工業(株) (電気めっき業)	(株)オーネックス (金属熱処理加工業)	丸和繊維工業(株) (アパレル製造業)	(株)ニューコン工業 (事務用機械器具製造業)	シナノ産業(株) (プラスチック部品製造業)	
		東京電工(株) (電気設備工事業)				
29	(株)アトム精密 (産業設備機械製造業)	鉄道機器(株) (鉄道用分岐器類の製造販売)	(株)山小電機製作所 (製造業:精密機器の 部品の製造等)	(株)大迫 (左官工事業)	春日基礎(株) (土木基礎工事業)	(株)上杉電機工業 (電気設備工事業)
		佐藤興業(株) (建築塗装業)				
28	(株)飯山特殊硝子 (製造業:光学ガラスの 精密・特殊加工)	東工・バレックス(株) (機械器具製造業:各種自動調節弁 の開発・設計・製造・販売)	(株)井口一世 (製造業:精密機器の 部品の製造等)	(株)タマネツ (金属熱処理業)		
		(株)松下産業 (建設工事業)				
27	(株)辻洋装店 (婦人服製造業)	多摩エレクトロニクス(株) (製造業:半導体部品、光学部品)	(株)不二製作所 (産業用機械製造業 :サンドブラスト 装置の製造)	日進工業(株) (プラスチック成形 及び金型設計開発業)	フルード工業(株) (ロータリーバルブ等 粉体機器の開発・ 設計・製造業)	(株)ねぎし フードサービス (サービス業)
		(有)なか(新宿割烹中嶋) (日本料理業)				
		平岩塗装(株) (建設工事業:塗装)				
26	小杉造園(株) (造園業)	坂西精機(株) (精密機械部品製造業)	水月(株) (ホテル旅館業)	(株)協伸 (自動車整備業)	ケイディケイ(株) (プラスチック樹脂 切削部品加工業)	
		ヘアサロン大野グループ (株)大野孝 (理容業)				
25	(有)原田左官工業所 (左官工事業)	(株)テージーケー (輸送用機械器具製造業)	(株)ゴンドラ (洋菓子製造業)	(株)友伸 エンジニアリング (電気機械器具製造業)	田島ルーフィング(株) (防水材製造販売業)	(株)クライム・ワークス (金属加工及び 樹脂成形加工業)
		(株)ヴィセ・ インターナショナル (美容業)	(株)西尾硝子鏡工業所 (ガラス加工及び 内装仕上げ業)	同和鍛造(株) (鍛造業)	(株)東電工舎 (電気めっき加工業)	
		(株)イヨベ工芸社 (家具製造業)				

本表彰の対象企業や推薦方法などの詳細につきましては、下記までお問い合わせください。

【問い合わせ先】東京都産業労働局雇用就業部能力開発課

〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号 都庁第一本庁舎21階北側

電話: 03-5320-4717



TOKYOはたらくネットのホームページ(URL)
<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>

TOKYOはたらくネット